AMIGOE

prèkè
Ballen tonen

Zaterdag 16 januari 2016 • Jaargang 131 nr 12 • Abonnementsprijs Afl 32,50 • Losse nummers. Afl 1,50 • zaterdag met Ñapa Afl 1,75

Online enquête DAO

‘Serieuze aandacht seksuele intimidatie werkvloer noodzakelijk’

ORANJESTAD — Het bezoek van Karin Bosman, auteur en ervaringsdeskundige, bracht vorig jaar aan het licht dat seksuele intimidatie wel degelijk aan de orde is op Aruba. Maar vooral ook dat men zich er geen raad mee weet. Directie Arbeid en Onderzoek (DAO) benadrukt dat serieuze aandacht hiervoor noodzakelijk is en roept werknemers op om mee te doen aan een onderzoek naar dit fenomeen door online een enquête in te vullen. Hiermee wordt onderzocht hoe groot het probleem is op de Arubaanse werkvloer.

De online enquête is bedoeld voor alle werknemers, waaronder ook stagiaires. DAO: “Seksuele intimidatie is niet iets dat alleen maar vrouwen overkomt, maar ook mannen krijgen hiermee te maken. Het kan verschillende gevolgen hebben voor de slachtoffers. Van gevoelens van schuld, schaamte tot aan depressie en uiteindelijk werkuitval.” Volgens DAO kan ‘dit fenomeen’ ook negatieve gevolgen hebben voor bedrijven. Onder meer ’in de vorm van een negatief imago naar buiten toe’.

Strafrecht

Bosman, ervaringsdeskundige en auteur van het boek ‘Spugen op de tosti van Hans’ over seksuele intimidatie op de werkvloer, is de motor achter het onderzoek. Zij gaf vorig jaar onder andere een lezing op de Universiteit van Aruba (UA) en een workshop aan personeelsmanagers. Zowel tijdens de lezing als de workshop kwam naar voren dat seksuele intimidatie wel degelijk aan de orde is op Aruba en een fenomeen is waar men zich, volgens haar, geen raad mee weet. Bosman wil het onderwerp uit de taboesfeer halen en het bewustzijn vergroten. Ook wil zij dat werknemers beter in staat worden gesteld om op te treden tegen seksuele intimidatie. Haar uiteindelijke doel is om seksuele intimidatie op te nemen in het Wetboek van Strafrecht binnen het Koninkrijk. Hierover sprak zij zowel met Arubaanse als Nederlandse overheidsbekleders. Eerder zei zij tegen *Amigoe* dat seksuele intimidatie dan beter aan te pakken is, omdat het dan losgekoppeld wordt van het bedrijf. Sinds 2013 is in Aruba seksuele intimidatie opgenomen in het Burgerlijk Wetboek. Maar dat haalt weinig uit volgens George Croes, directeur Directie Wetgeving en Juridische Zaken. Hij maakte vorig jaar september aan Amigoe duidelijk dat de dader vaak iemand is op een hoge positie binnen het bedrijf. “Maar de overheid kan er dus weinig mee, want het is civiel recht, iets tussen werkgever en werknemer.”

Confronterend

De enquête bevat zeventien vragen met antwoordalternatieven in zowel het Nederlands, Engels als Papiaments en is te vinden op de website www.aboutworkplaceharassment.com onder questionnaire. Deze gaan onder andere over hoe vaak een werknemer geconfronteerd is met seksistische of dubbelzinnige opmerkingen/grapjes op de werkvloer en ongewenst lichamelijk contact.
Maar ook of de werknemer seksueel getinte opmerkingen/grapjes als een compliment ervaart. Daarnaast of de werknemer getuige of slachtoffer is geweest van seksuele intimidatie, of deze te maken heeft gehad met dreiging (verlies baan, promotie, schandaal) en of een interne klachtenprocedure bekend is.

Cruciaal

“De enquête is online en zal slechts vijf minuten van uw tijd vragen”, maakt DAO duidelijk. “Uw (anonieme) bijdrage is cruciaal voor het onderzoek.” Benadrukt wordt dat de gegevens vertrouwelijk behandeld worden en niet met derden worden gedeeld. “De vragen kunnen confronterend zijn, echter er wordt aan u gevraagd om deze zorgvuldig te beantwoorden. Ze betreffen mogelijke situaties van seksuele intimidatie gericht op u of een collega, niet uw eigen gedrag. Het onderzoek is noodzakelijk om een veilige werkomgeving te creëren voor u en uw collega’s.”